



IL DIRETTORE GENERALE

DETERMINAZIONE n. 126 del 15.04.2025

Oggetto: AGGIORNAMENTO disciplinare per la gestione delle segnalazioni di illeciti – Whistleblowing.

Preso atto della L.R. n. 69/2011, che ha istituito l'Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO Toscana Centro;

Richiamato lo Statuto dell'Ente;

Ricordato che con Deliberazione di Assemblea n. 11/2020 è stato nominato il Direttore Generale dell'Autorità cui compete l'organizzazione interna e il funzionamento dell'Ente, dirigendone la struttura operativa;

Richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. 1/2024 di nomina del nuovo Responsabile della prevenzione della corruzione;

Richiamato il D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24 intitolato "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali";

Richiamata la deliberazione Anac n. 311 del 12/07/2023, con la quale sono state approvate le "Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne";

Visto il disciplinare per la gestione delle segnalazioni di illeciti – Whistleblowing (Allegato alla presente determina) approvato con determinazione Direttore generale n. 10/2024;

Rilevata la necessità di procedere all'aggiornamento del portale software per la ricezione delle segnalazioni;

Dato atto che la piattaforma Whistleblowing PA è conforme alle prescrizioni tecniche di riferimento e che garantisce tale servizio alle pubbliche amministrazioni gratuitamente;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto:

- il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e ss.mm.ii;
- l'art. 54-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti" come sostituito dall'art. 1 della L. n. 179/2017;

DETERMINA

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di procedere all'aggiornamento del Disciplinare per la gestione delle segnalazioni di illeciti – Whistleblowing (Allegato alla presente determinazione), che si ritiene adeguata alle disposizioni recate dal D.Lgs. n. 24/2023 e alle nuove Linee Guida Anac approvate con deliberazione n. 311 del 12/07/2023;
3. di stabilire l'immediata esecutività del presente disciplinare al fine di ottemperare agli obblighi di legge;
4. di incaricare il RPCT degli adempimenti conseguenti al presente atto;
5. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale
Dario Baldini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24, D.Lgs. n. 82/2005