



## IL DIRETTORE GENERALE

### DETERMINA n. 133 del 06.12.2022

#### **Oggetto: Accordo decentrato anno 2022 – Bando progressione economica cat. B e D**

**Preso atto** della L.R. n. 69/2011, che ha istituito l'Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO Toscana Centro;

**Richiamato** lo Statuto dell'Ente;

**Preso atto** che con Deliberazione di Assemblea n. 11/2020 è stato nominato il Direttore Generale dell'Autorità;

**Considerato** che al Direttore Generale compete l'organizzazione interna e il funzionamento dell'Ente, dirigendone la struttura operativa;

**Richiamata** la Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 19 del 30.12.2021 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024;

**Richiamata** la Determinazione del Direttore Generale 131 del 05.12.2022 avente ad oggetto l'approvazione dello schema di costituzione fondo risorse decentrate anno 2022;

**Richiamata** la Determinazione del Direttore Generale n. 132 del 06.12.2022 avente ad oggetto l'approvazione della distribuzione delle risorse concertata con le rappresentazioni sindacali accreditate presso l'ente;

**Ritenuto** di indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nelle categorie B e D approvando il relativo bando allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, indicante la procedura da seguire nonché i criteri oggetto di selezione e la correlata metodologia di valutazione, così come prevista nel CCID dell'Ente e nel Piano della Performance dell'ente;

**Dare atto che** potrà beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale il personale avente i requisiti contenuti nell'allegato avviso di selezione;

**Richiamati:**

- il CCNL 21 maggio 2018,
- l'art. 16 del CCNL 21/5/2018,
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

## **DETERMINA**

1. di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente di ATO Toscana Centro appartenente alla categoria D, che abbia diritto a concorrere alla progressione sulla base dei criteri stabiliti nel bando in oggetto e abbia presentato domanda entro e non oltre il termine di scadenza di quest'ultimo;
2. di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente di ATO Toscana Centro appartenente alla categoria B, che abbia diritto a concorrere alla progressione sulla base dei criteri stabiliti nel bando in oggetto e abbia presentato domanda entro e non oltre il termine di scadenza di quest'ultimo;
3. Approvare il Bando per l'attribuzione della progressione cat. D, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, (All. 1) contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale dal 1.3.2022;
4. Approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale (All. 1/a);
5. Approvare il Bando per l'attribuzione della progressione cat. B, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, (All. 2) contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale dal 1.3.2022;
6. Approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale (All. 2/a);
7. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2022 afferenti alla spesa del personale;
8. di apporre il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione;
9. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale  
Dario Baldini

## Allegato 1)

### AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DUE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALE CAT. D ANNO 2022

Scadenza: 14.12. 2022 – ore 12.00

#### IL DIRETTORE

VISTI:

l'art.23 del D.Lgs 150/2009 che disciplina i criteri per le progressioni economiche;

- ✓ Il CCNL funzioni Locali - siglato in data 21 maggio 2018;
- ✓ Il CCNL 2019/2021 funzioni Locali - siglato in data 16 novembre 2022

Considerato che

- in data 21.03.2019 è stato approvato con le OOSS il Contratto Collettivo Integrativo decentrato di lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali per il periodo 2018-2020;
- in data 06.12.2022 è stato approvato con le OOSS accordo per la quantificazione e ripartizione fondo per l'anno 2022;

VISTO il vigente il Sistema di Misurazione e Valutazione Permanente;

#### RENDE NOTO CHE

con Determinazione del Direttore Generale n. 133 del 06.12.2022 è indetta la procedura interna per l'attribuzione delle PEO – progressioni economiche orizzontali cat. D - per l'anno 2022 con decorrenza 01.03.2022.

I requisiti di partecipazione ed il procedimento selettivo sono regolati come segue:

#### 1. PUBBLICITA'

L'avviso viene notificato a tutti i dipendenti e pubblicato sul sito istituzionale.

#### 2. REQUISITI:

Per poter partecipare alla valutazione per la progressione è necessario **aver maturato almeno tre anni di servizio presso la scrivente Autorità** e essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Essere in possesso di almeno 24 mesi di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturati al giorno precedente la data di decorrenza della progressione economica.
- b. Non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale o scritto.
- c. Non aver superato i 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:
  - ✓ Ferie
  - ✓ Congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia figli come disciplinati dalla Legge 151/2001
  - ✓ Permessi di cui alla Legge 104/92
  - ✓ Infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio;
  - ✓ Assenze per malattia conseguente a patologia grave
  - ✓ Permessi e distacchi sindacali

*Nei casi di assenza giustificata, il dipendente è valutato in relazione all'attività svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nel periodo antecedente la sua assenza*

- d. Aver conseguito nell'ultima valutazione della prestazione individuale un punteggio non inferiore a 70%

### **3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice redatta secondo lo schema allegato al presente avviso riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione a pena di esclusione della procedura dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda dovrà essere inviata con le seguenti modalità:

- Consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo
- Mediante e-mail all'indirizzo: [atotoscanacentro@atotoscanacentro.it](mailto:atotoscanacentro@atotoscanacentro.it)
- Tramite PEC al seguente indirizzo: [ato.toscanacentro@postacert.toscana.it](mailto:ato.toscanacentro@postacert.toscana.it)

Il termine per la presentazione delle domande è fissato il 14.12.2022 ore 12.00

ATO Toscana Centro non assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili allo stesso.

#### 4. VALUTAZIONE:

le domande verranno valutate dal Direttore Generale nel rispetto dei criteri individuati nel sistema di valutazione dell'Ente che prevede due criteri:

##### 1- Esperienza professionale

Anzianità di servizio nell'Ente: *per ogni anno p 1.*

Anzianità di servizio nel livello economico precedente: *per ogni anno p 1.*

POTRÀ ESSERE ASSEGNATO UN PUNTEGGIO MASSIMO DI PUNTI 10

Indica la competenza professionale maturata e valutata in relazione alla positiva valutazione conseguita negli anni precedenti e in relazione all'Ente di appartenenza.

Per ogni valutazione annuale, rilasciata dalla Regione o altro ente locale, con punteggio > 70 si attribuisce 0,5 punto.

Per ogni valutazione annuale, rilasciata da ATO, con punteggio > 70 si attribuisce 1 punto.

##### 2- Valutazione qualitativa

POTRÀ ESSERE ASSEGNATO UN PUNTEGGIO MASSIMO TOTALE DI PUNTI 90

<b>1. Impegno professionale:</b> rileva il grado di coinvolgimento del dipendente nell'attività cui è adibito e nei processi lavorativi del Servizio
<b>2. Puntualità e precisione:</b> rileva l'affidabilità nello svolgimento dell'attività e nel perseguimento dei risultati stabiliti
<b>3. Collaborazione:</b> rileva la capacità di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi del Servizio in base alle proprie competenze
<b>4. Integrazione:</b> rileva la capacità e disponibilità a lavorare produttivamente con gli altri relativamente ai compiti affidati
<b>5. Capacità relazionali di base:</b> rileva la capacità a rapportarsi con i colleghi e con i cittadini
<b>6. Propositività:</b> rileva la capacità a proporre soluzioni e a risolvere problemi in relazione e nell'ambito dell'attività della categoria di appartenenza
<b>7. Conoscenze di base:</b> capacità di sviluppare buone conoscenze
<b>8. Autonomia:</b> rileva la capacità e la propensione del dipendente a svolgere mansioni in maniera autonoma nell'ambito di discrezionalità prevista dalla categoria di inquadramento
<b>9. Arricchimento professionale:</b> inteso anche come disponibilità allo studio, all'aggiornamento e alla formazione

10. **Flessibilità:** rileva la capacità del dipendente ad adattarsi alle esigenze dell'ufficio/servizio/settore

(A CIASCUN CRITERIO POTRA' ESSERE ASSEGNATO UN PUNTEGGIO DA 0 A 5 PUNTI)

11. **Responsabilità:** rileva la capacità e la propensione del dipendente ad assumersi responsabilità connesse direttamente al ruolo e/o legate a situazioni contingenti

12. **Capacità di problem solving:** capacità del dipendente di farsi carico degli imprevisti e ad intervenire in attività nuove e diverse, anche non strutturate

13. **Adattamento e partecipazione all'innovazione:** rileva la capacità di modificare il modo di lavoro in funzione di cambiamenti strutturali organizzativi

14. **Conoscenze specialistiche di tipo elevato:** grado e capacità di sviluppare buone conoscenze specialistiche di tipo elevato

(A CIASCUN CRITERIO POTRA' ESSERE ASSEGNATO UN PUNTEGGIO DA 0 A 10 PUNTI)

Firenze, 06.12.2022

Il Direttore Generale  
(Dario Baldini)

*\*Documento Informatico Firmato Digitalmente  
Ai sensi dell'art. 24 del DLgs. 82/2005*

Allegato 1/ a)

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE - ANNO 2022

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a  
\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente  
in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, n° \_\_\_\_\_, chiede di essere  
ammesso a partecipare alla selezione per la progressione economica per  
l'attribuzione della posizione economica \_\_\_\_\_ prevista nel bando in oggetto.  
A tal fine dichiara, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria  
responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni,  
quanto segue:

**QUADRO A - DATI GENERALI**

cognome \_\_\_\_\_

nome \_\_\_\_\_

data di nascita \_\_\_\_\_

luogo di nascita \_\_\_\_\_

comune di residenza \_\_\_\_\_ provincia (\_\_\_\_),

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

numero telefonico \_\_\_\_\_

eventuale recapito al quale vanno indirizzate le comunicazioni:

\_\_\_\_\_

**QUADRO B – DICHIARAZIONI.**

Il/la sottoscritto/a, dichiara:

1) di essere inquadrato nella categoria professionale \_\_\_\_ posizione economica  
\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;

- 2) di prestare il proprio servizio presso l'Area \_\_\_\_\_;
- 3) di non aver riportato nel biennio antecedente all'avviso di selezione sanzioni disciplinari superiore al rimprovero scritto.
- 4) di prestare servizio a tempo indeterminato presso il ATO Toscana Centro:
- a) dal mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_ quindi con una anzianità di servizio di \_\_\_\_ anni \_\_\_\_ e mesi \_\_\_\_\_ nella categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_;
- b) dal mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_ quindi con una anzianità di servizio di \_\_\_\_ anni \_\_\_\_ e mesi \_\_\_\_\_ nella categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_;
- c) dal mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_ quindi con una anzianità di servizio di \_\_\_\_ anni \_\_\_\_ e mesi \_\_\_\_\_ nella categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_;
- d) dal mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_ quindi con una anzianità di servizio di \_\_\_\_ anni \_\_\_\_ e mesi \_\_\_\_\_ nella categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_;
- 5) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:
- a) titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, con votazione \_\_\_\_\_;
- b) titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, con votazione \_\_\_\_\_;
- c) titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, con votazione \_\_\_\_\_;
- d) titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, con votazione \_\_\_\_\_;
- 6) di essere in possesso dei seguenti titoli di servizio presso enti del comparto "Regioni – Autonomie Locali":
- a) presso \_\_\_\_\_, con il profilo professionale \_\_\_\_\_, categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;
- b) presso \_\_\_\_\_, con il profilo professionale \_\_\_\_\_, categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;



c) presso \_\_\_\_\_, con il profilo professionale \_\_\_\_\_, categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

d) presso \_\_\_\_\_, con il profilo professionale \_\_\_\_\_, categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

7) di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione con superamento di prova finale (specificare il titolo di accesso):

a) corso avente per oggetto \_\_\_\_\_, tenutosi presso \_\_\_\_\_, durata ore \_\_\_\_\_ con il seguente esito finale \_\_\_\_\_;

b) corso avente per oggetto \_\_\_\_\_, tenutosi presso \_\_\_\_\_, **durata ore \_\_\_\_\_ con il seguente esito finale \_\_\_\_\_;**

c) corso avente per oggetto \_\_\_\_\_, tenutosi presso \_\_\_\_\_, durata ore \_\_\_\_\_ con il seguente esito finale \_\_\_\_\_;

d) corso avente per oggetto \_\_\_\_\_, tenutosi presso \_\_\_\_\_, durata ore \_\_\_\_\_ con il seguente esito finale \_\_\_\_\_;

8) di avere pubblicato (indicare eventuali pubblicazioni scientifiche con l'anno di pubblicazione):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

9) (eventuale) di allegare alla presente domanda il curriculum vitae, sottoscritto ai sensi degli artt.46 e 47 del d.P.R. 445/2000

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

**N.B. : ALLEGARE ALLA DOMANDA COPIA FOTOSTATICA DI DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA'**

## Allegato 2)

### AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UNA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CAT. B ANNO 2022

Scadenza: 14.12. 2022 – ore 12.00

#### IL DIRETTORE

VISTI:

l'art.23 del D.Lgs 150/2009 che disciplina i criteri per le progressioni economiche;

- ✓ Il CCNL funzioni Locali - siglato in data 21 maggio 2018;
- ✓ Il CCNL 2019/2021 funzioni Locali - siglato in data 16 novembre 2022

Considerato che

- in data 21.03.2019 è stato approvato con le OOSS il Contratto Collettivo Integrativo decentrato di lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali per il periodo 2018-2020;
- in data 05.12.2022 è stato approvato con le OOSS accordo per la quantificazione e ripartizione fondo per l'anno 2022;

VISTO il vigente il Sistema di Misurazione e Valutazione Permanente;

#### RENDE NOTO CHE

con Determinazione del Direttore Generale n. 133 del 06.12.2022 è indetta la procedura interna per l'attribuzione delle PEO – progressioni economiche orizzontali cat. B - per l'anno 2022 con decorrenza 01.03.2022.

I requisiti di partecipazione ed il procedimento selettivo sono regolati come segue:

#### 5. PUBBLICITA'

L'avviso viene notificato a tutti i dipendenti e pubblicato sul sito istituzionale.

#### REQUISITI:

Per poter partecipare alla valutazione per la progressione è necessario **aver maturato almeno tre anni di servizio presso la scrivente Autorità** e essere in possesso dei seguenti requisiti:

- e. Essere in possesso di almeno 24 mesi di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturati al giorno precedente la data di decorrenza della progressione economica.

- f. Non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale o scritto.
- g. Non aver superato i 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:
  - ✓ Ferie
  - ✓ Congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia figli come disciplinati dalla Legge 151/2001
  - ✓ Permessi di cui alla Legge 104/92
  - ✓ Infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio;
  - ✓ Assenze per malattia conseguente a patologia grave
  - ✓ Permessi e distacchi sindacali

*Nei casi di assenza giustificata, il dipendente è valutato in relazione all'attività svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nel periodo antecedente la sua assenza*

- h. Aver conseguito nell'ultima valutazione della prestazione individuale un punteggio non inferiore a 70%

## **6. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice redatta secondo lo schema allegato al presente avviso riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione a pena di esclusione della procedura dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda dovrà essere inviata con le seguenti modalità:

- Consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo
- Mediante e-mail all'indirizzo: [atotoscanacentro@atotoscanacentro.it](mailto:atotoscanacentro@atotoscanacentro.it)
- Tramite PEC al seguente indirizzo: [ato.toscanacentro@postacert.toscana.it](mailto:ato.toscanacentro@postacert.toscana.it)

Il termine per la presentazione delle domande è fissato il 14.12.2022 ore 12.00

ATO Toscana Centro non assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili allo stesso.

## 7. VALUTAZIONE:

le domande verranno valutate dal Direttore Generale nel rispetto dei criteri individuati nel sistema di valutazione dell'Ente che prevede due criteri:

### 3- Esperienza professionale

Anzianità di servizio nell'Ente: *per ogni anno p 1.*

Anzianità di servizio nel livello economico precedente: *per ogni anno p 1.*

POTRÀ ESSERE ASSEGNATO UN PUNTEGGIO MASSIMO DI PUNTI 10

Indica la competenza professionale maturata e valutata in relazione alla positiva valutazione conseguita negli anni precedenti e in relazione all'Ente di appartenenza. Per ogni valutazione annuale, rilasciata dalla Regione o altro ente locale, con punteggio > 70 si attribuisce 0,5 punto.

Per ogni valutazione annuale, rilasciata da ATO, con punteggio > 70 si attribuisce 1 punto.

### 4- Valutazione qualitativa

POTRÀ ESSERE ASSEGNATO UN PUNTEGGIO MASSIMO TOTALE DI PUNTI 90

<b>1. Impegno professionale:</b> rileva il grado di coinvolgimento del dipendente nell'attività cui è adibito e nei processi lavorativi del Servizio
<b>2. Puntualità e precisione:</b> rileva l'affidabilità nello svolgimento dell'attività e nel perseguimento dei risultati stabiliti
<b>3. Collaborazione:</b> rileva la capacità di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi del Servizio in base alle proprie competenze
<b>4. Integrazione:</b> rileva la capacità e disponibilità a lavorare produttivamente con gli altri relativamente ai compiti affidati
<b>5. Capacità relazionali di base:</b> rileva la capacità a rapportarsi con i colleghi e con i cittadini
<b>6. Propositività:</b> rileva la capacità a proporre soluzioni e a risolvere problemi in relazione e nell'ambito dell'attività della categoria di appartenenza
<b>7. Conoscenze di base:</b> capacità di sviluppare buone conoscenze
<b>8. Autonomia:</b> rileva la capacità e la propensione del dipendente a svolgere mansioni in maniera autonoma nell'ambito di discrezionalità prevista dalla categoria di inquadramento
<b>9. Arricchimento professionale:</b> inteso anche come disponibilità allo studio, all'aggiornamento e alla formazione
<b>10. Flessibilità:</b> rileva la capacità del dipendente ad adattarsi alle esigenze dell'ufficio/servizio/settore

(A CIASCUN CRITERIO POTRÀ ESSERE ASSEGNATO UN PUNTEGGIO DA 0 A 5 PUNTI)

<b>11. Responsabilità:</b> rileva la capacità e la propensione del dipendente ad assumersi responsabilità connesse direttamente al ruolo e/o legate a situazioni contingenti
<b>12. Capacità di problem solving:</b> capacità del dipendente di farsi carico degli imprevisti e ad intervenire in attività nuove e diverse, anche non strutturate
<b>13. Adattamento e partecipazione all'innovazione:</b> rileva la capacità di modificare il modo di lavoro in funzione di cambiamenti strutturali organizzativi
<b>14. Conoscenze specialistiche di tipo elevato:</b> grado e capacità di sviluppare buone conoscenze specialistiche di tipo elevato

(A CIASCUN CRITERIO POTRA' ESSERE ASSEGNATO UN PUNTEGGIO DA 0 A 10 PUNTI)

Firenze, 06.12.2022

Il Direttore Generale  
(Dario Baldini)

*\*Documento Informatico Firmato Digitalmente  
Ai sensi dell'art. 24 del DLgs. 82/2005*

Allegato 2/a)

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE - ANNO 2022

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a  
\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente  
in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, n° \_\_\_\_\_, chiede di essere  
ammesso a partecipare alla selezione per la progressione economica per  
l'attribuzione della posizione economica \_\_\_\_\_ prevista nel bando in oggetto.  
A tal fine dichiara, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria  
responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni,  
quanto segue:

**QUADRO A - DATI GENERALI**

cognome \_\_\_\_\_

nome \_\_\_\_\_

data di nascita \_\_\_\_\_

luogo di nascita \_\_\_\_\_

comune di residenza \_\_\_\_\_ provincia (\_\_\_\_),

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

numero telefonico \_\_\_\_\_

eventuale recapito al quale vanno indirizzate le comunicazioni:

\_\_\_\_\_

**QUADRO B – DICHIARAZIONI.**

Il/la sottoscritto/a, dichiara:

1) di essere inquadrato nella categoria professionale \_\_\_\_ posizione economica  
\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;

- 2) di prestare il proprio servizio presso l'Area \_\_\_\_\_;
- 3) di non aver riportato nel biennio antecedente all'avviso di selezione sanzioni disciplinari superiore al rimprovero scritto.
- 4) di prestare servizio a tempo indeterminato presso il ATO Toscana Centro:
- a) dal mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_ quindi con una anzianità di servizio di \_\_\_\_ anni \_\_\_\_ e mesi \_\_\_\_\_ nella categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_;
- b) dal mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_ quindi con una anzianità di servizio di \_\_\_\_ anni \_\_\_\_ e mesi \_\_\_\_\_ nella categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_;
- c) dal mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_ quindi con una anzianità di servizio di \_\_\_\_ anni \_\_\_\_ e mesi \_\_\_\_\_ nella categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_;
- d) dal mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_ quindi con una anzianità di servizio di \_\_\_\_ anni \_\_\_\_ e mesi \_\_\_\_\_ nella categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_;
- 5) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:
- a) titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, con votazione \_\_\_\_\_;
- b) titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, con votazione \_\_\_\_\_;
- c) titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, con votazione \_\_\_\_\_;
- d) titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, con votazione \_\_\_\_\_;
- 6) di essere in possesso dei seguenti titoli di servizio presso enti del comparto "Regioni – Autonomie Locali":
- a) presso \_\_\_\_\_, con il profilo professionale \_\_\_\_\_, categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;
- b) presso \_\_\_\_\_, con il profilo professionale \_\_\_\_\_, categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

c) presso \_\_\_\_\_, con il profilo professionale \_\_\_\_\_, categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

d) presso \_\_\_\_\_, con il profilo professionale \_\_\_\_\_, categoria professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

7) di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione con superamento di prova finale (specificare il titolo di accesso):

a) corso avente per oggetto \_\_\_\_\_, tenutosi presso \_\_\_\_\_, durata ore \_\_\_\_\_ con il seguente esito finale \_\_\_\_\_;

b) corso avente per oggetto \_\_\_\_\_, tenutosi presso \_\_\_\_\_, **durata ore \_\_\_\_\_ con il seguente esito finale \_\_\_\_\_;**

c) corso avente per oggetto \_\_\_\_\_, tenutosi presso \_\_\_\_\_, durata ore \_\_\_\_\_ con il seguente esito finale \_\_\_\_\_;

d) corso avente per oggetto \_\_\_\_\_, tenutosi presso \_\_\_\_\_, durata ore \_\_\_\_\_ con il seguente esito finale \_\_\_\_\_;

8) di avere pubblicato (indicare eventuali pubblicazioni scientifiche con l'anno di pubblicazione):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

9) (eventuale) di allegare alla presente domanda il curriculum vitae, sottoscritto ai sensi degli artt.46 e 47 del d.P.R. 445/2000

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

**N.B. : ALLEGARE ALLA DOMANDA COPIA FOTOSTATICA DI DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA'**